

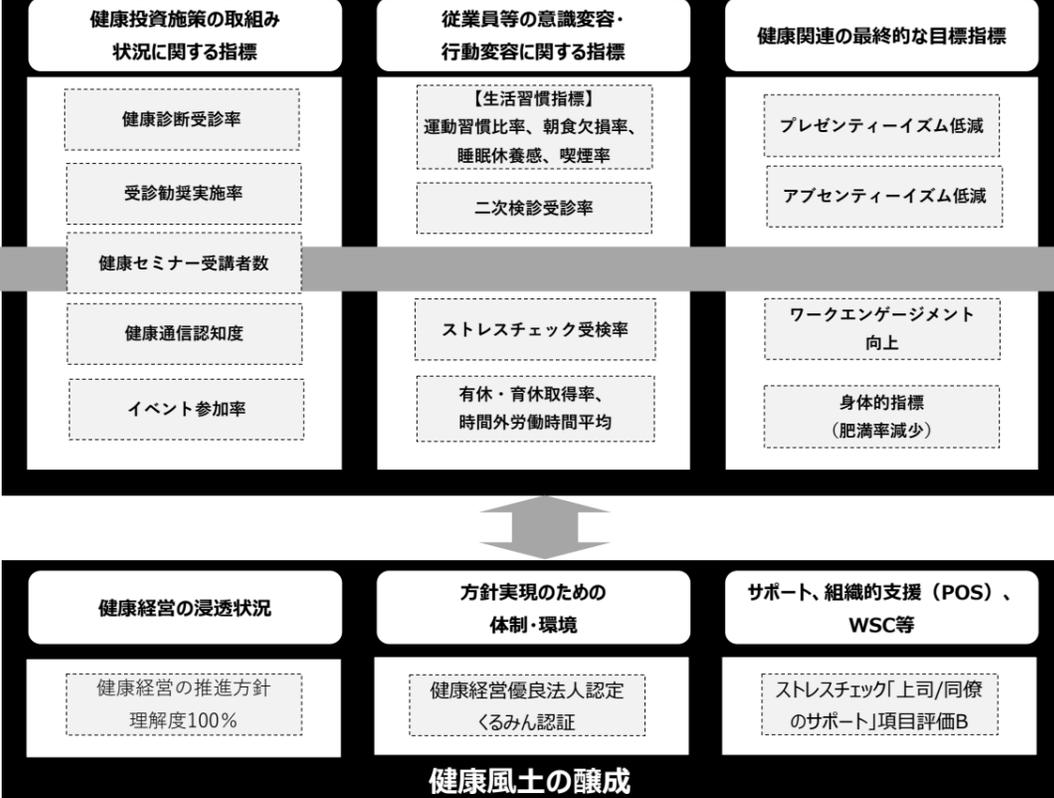
【健康経営戦略マップ】

作成年：2025年4月

健康投資

- 健康診断、オプション健診費用補助
- 健康セミナー、健康通信による情報提供
- ウォーキングイベント、ジム優待
- ストレスチェック、メンタルヘルス研修
- キャリアコンサルタントによるフォロー面談
- 外部の健康相談窓口設置
- 健康優良者表彰
- 社内イベント
(同期入社懇親会、先輩後輩活動、レクリエーション等)
- 有休・育休取得促進、長時間労働抑制
- リワーク支援

健康投資の効果



目標年：2027年

KGI	健康経営の目標	健康経営の推進方針	経営方針
<ul style="list-style-type: none"> ・ SPQ 平均85% ・ 病欠率 20%以下 ・ 離職率 5%以下の維持 ・ BMI ≥ 25の社員30%以下 	<ul style="list-style-type: none"> ・ ココロとカラダの健康が実現する働きやすい職場環境づくり ・ 円滑なコミュニケーションによる組織の活性化 ・ 一人ひとりの社員の心身の健康保持、および健康意識の向上 	<p>心身ともに健康で、働く意味、生きがいを見出すこと出来る職場環境を構築</p>	<p>満足の大きさを誇る会社へ</p>